

## HR-Fachmann/-frau BP



### Berufsbeschreibung

HR steht für Human Resources. HR-Fachmann und HR-Fachfrau sind Fachpersonen im Bereich Personalwesen. Zu ihren Aufgaben zählt die Personaladministration, das Gehaltswesen, die Organisation, die Beratung, die Aus- und Weiterbildung von Mitarbeitenden. Sie erstellen Anforderungsprofile für Stellen, organisieren die Stellenausschreibungen, treffen bei Stellenbewerbungen die Vorselektion, führen Gespräche. Sie entwickeln Instrumentarien für die Personalarbeit und formulieren ein Unternehmensleitbild. Im Bereich Personalberatung beraten sie Arbeitgeber und Arbeitnehmende und verkaufen Personaldienstleistungen. Sie kennen sich im Bereich Sozialversicherungen und Arbeitsrecht aus und können dazu jederzeit informieren. Sie sind wichtige Ansprechpersonen im Unternehmen genauso wie in der Beratung. Mit Sachkompetenz und Kommunikationsfähigkeit gewinnen sie Personal, betreuen Mitarbeitende, klären Sachfragen und lösen Probleme. Sie sind vor allem in Mittel- und Grossunternehmen tätig.

### Anforderung

Abgeschlossene Berufsausbildung (EFZ), gymnasiale Maturität, Fachmaturität, Fachmittelschule oder gleichwertiger Abschluss sowie Zertifikat als Personalassistent/in plus 4 Jahre Berufspraxis. Davon je nach Fachbereich unterschiedlich:

- a) Fachrichtung «Betriebliches Human Resource Management» 2 Jahre HR-Berufserfahrung
- b) Fachrichtung «Öffentliche Personalvermittlung und -beratung» 2 Jahre AVIG Vollzugspraxis
- c) Fachrichtung «Private Personalvermittlung und -verleih» 2 Jahre HR-Berufserfahrung, wovon mind. 1 Jahr in der Personalvermittlung/-verleih

Psychologische und betriebswirtschaftliche Interessen und Kenntnisse, Kontaktfreude und Kommunikationsfähigkeit, gute Ausdrucksfähigkeit in Wort und Schrift (auch in Fremdsprachen), psychische Belastbarkeit, gute Kenntnisse der Firma und der Branche, Durchsetzungsvermögen.

## Ausbildung

2–3 Semester berufsbegleitende Vorbereitungskurse.

Abschluss: HR-Fachmann/-frau mit eidg. Fachausweis, Fachrichtung Betriebliches Human Resource Management, Öffentliche Personalvermittlung und -beratung oder Private Personalvermittlung und -verleih.

## Entwicklungsmöglichkeiten

Kurse und Seminare in verschiedensten Fachbereichen des Personalwesens.

Höhere Fachprüfung (HFP) als Leiter/in Human Resources.

Studium an einer Fachhochschule als Betriebsökonom/in BSc oder BA FH.