

Spécialiste en ressources humaines BF



Nature des tâches

Spécialiste en ressources humaines sont en principe sous les ordres du directeur ou de la directrice du personnel et travaillent en étroite collaboration avec eux. Les secteurs d'activités principaux des responsables du personnel sont la recherche et la sélection de nouveaux salariés ainsi que la prise en charge du personnel interne.

Conditions d'admission

Formation professionnelle achevée (CFC), maturité gymnasiale, maturité spécialisée, école de culture générale ou qualification équivalente et certificat pour assistant/-e en ressources humaines et 4 ans d'expérience professionnelle, variable en fonction du domaine de compétence:

- a) domaine des «gestion opérationnelle des ressources humaines» 2 ans d'expérience dans le domaine des ressources humaines
- b) domaine du «placement et conseil de carrière de personnel du secteur public» 2 ans LACI pratique d'exécution
- c) domaine des «agences de placement et de location de personnel privées» 2 ans d'expérience dans le secteur des ressources humaines, dont au moins 1 an dans le placement resp. la location de personnel.

Intérêt pour la psychologie et l'économie d'entreprise et connaissances en la matière, goût pour les contacts et bonne expression orale et écrite (également dans une langue étrangère), résistance psychique, bonne connaissance de l'entreprise et du secteur, capacité à s'imposer.

Formation

Cours préparatoires de 2-3 ans de semestres en cours d'emploi.

Titre obtenu: spécialiste en ressources humaines BF, dans le domaine de la gestion opérationnelle des ressources humaines, du placement et conseil de carrière de personnel du secteur public et du placement resp. la location de personnel au sein d'agences privées.

Perspectives

Cours des instituts de formation.

Examen professionnel supérieur de responsable en ressources humaines diplômé/e.

Formation d'économiste d'entreprise HES.